

01 de junio de 2016



www.cass-abogados.com

En fecha reciente, el IMSS dio a conocer el Criterio Normativo 01/2016, emitido por la Dirección de Incorporación y Recaudación, relativo a la integración del Salario Base de Cotización (SBC), para efecto de la correcta determinación de las cuotas obrero patronales; criterio cuyo texto se transcribe a continuación:

IMSS:

AJUSTE A CRITERIO NORMATIVO EN MATERIA DE INTEGRACIÓN DEL SALARIO BASE DE COTIZACIÓN

Criterio Normativo 01/2016

*Cantidades entregadas en efectivo **o en especie** a los trabajadores o depositadas en sus cuentas personales o de nómina, por concepto de aportaciones a fondos o planes de pensiones, integran al salario base de cotización de conformidad con el artículo 27, primer párrafo de la Ley del Seguro Social. (Énfasis agregado)*

El Criterio en comento simplemente ajustó lo ya contemplado en esta materia en el Criterio Normativo 04/2014, que emitiera la misma Dirección en diciembre de 2014 (**Ver Circular CASS 01/15, del 19 de enero de 2015**) y que con el presente queda sin efectos; criterio en el cual se consideraron solo las cantidades entregadas en efectivo a los trabajadores como integradoras de salario base de cotización, y a las que con este nuevo criterio se agregan las **cantidades en especie**.

Con el presente criterio normativo, el IMSS pretende desincentivar a las empresas a acudir a la simulación de entregar a sus trabajadores cantidades – en efectivo o en especie – designándolas como aportaciones a fondos de planes de pensiones, cuando en realidad se trata de elementos integradores del salario base de cotización, ya que los referidos planes de pensiones no cumplen íntegramente con los requisitos que ha establecido la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR).

Es de recordar que la fracción VIII del artículo 27 de la Ley del Seguro Social expresamente establece que sólo podrán excluirse del Salario Base de Cotización las aportaciones que se realicen para constituir fondos de planes de pensiones que cumplan con los requisitos establecidos por la CONSAR, y en términos por los establecido por la citada Comisión, es improcedente que los pagos o aportaciones con cargo a los fondos de pensiones se entreguen directamente al trabajador durante el tiempo en que éstos prestan sus servicios a las empresa, pues el objeto de dichos planes de pensiones es asegurar que los trabajadores puedan disponer de los recursos de tal fondo hasta que cumplan con los requisitos de jubilación establecidos en el correspondiente Plan de Pensiones.

Les recordamos que CASS Abogados cuenta con un área específica de auditoría preventiva, con el objeto de detectar posibles desviaciones en el cumplimiento de las obligaciones que impone la Ley y los reglamentos en esta materia.

En el sitio www.cass-abogados.com/noticias.php, están a su disposición todas las Circulares que hemos publicado sobre nuestra única área de especialidad: el Derecho de la Seguridad Social.

Saludos
Lic. Javier Patiño Rodríguez
Socio Director

"El contenido de este documento es de carácter informativo y constituye una mera orientación en materia de seguro social, por lo que siempre es recomendable consultar, de manera complementaria, las disposiciones legales aplicables a los casos concretos que las empresas enfrenten."